

L3 T-Group®

Teams verstehen und steuern ist der Schlüssel erfolgreicher Führungsarbeit. In diesem Lernformat nehmen die Teilnehmenden diesen Schlüssel massgeblich selber in die Hand: Sie gestalten aktiv den Aufbau und die Entwicklung einer Gruppe zu einem echten Team und finden durch dieses eigene Erleben wegweisende Antworten auf zentrale Fragen des Führungsalltags:

- Wie werde ich als Person und in meiner Kommunikation wahrgenommen?
- Wie kann ich gezielt Einfluss nehmen und gleichzeitig Vertrauen aufbauen?
- Wie kann ein Team sein volles Potenzial erreichen und nutzen?
- Wie entwickle und führe ich agile Teams und Strukturen und entsprechend auch meinen Führungsstil?

Die Teilnehmenden aus vielen unterschiedlichen Branchen treffen sich im Interesse, wie Führungskräfte Leistung, Teamgeist und gute Arbeitsbeziehungen gleichermaßen erreichen können. Die Trainingsgruppe unter der Leitung erfahrener Trainer, die erprobten Methoden und die konzentrierte Arbeitsatmosphäre in eindrucksvoller Berglandschaft eröffnen den Teilnehmenden einzigartige Lernchancen auf menschlicher und professioneller Ebene.

Methode, Setting und Mehrwert

Die Weiterentwicklung des unübertroffenen Originalkonzeptes der National Training Laboratories (USA) von Kurt Lewin lässt in einer hochkomprimierten Echtsituation und in Echtzeit die Gruppendynamik rund um sich und das Team verblüffend lebensecht erkennen und ausprobieren. Ziel und Herzstück ist eine optimale Selbststeuerung im Team durch schrittweise Übernahme von Eigenverantwortung - und genau das ist auch eines der spannendsten Themen dieses faszinierenden Lernformats.

Die **L3 T-Group®** unterscheidet sich somit von den meisten auf Selbsterfahrung und Beziehungsklärung ausgerichteten gruppendynamischen "Sensitivity Trainings". Echtes Erfahrungslernen ohne "Spielchen", konsequent unterstützte Selbststeuerung und Selbstverantwortung im Team ermöglichen die Qualität des Lernens 2. Ordnung: Man erweitert und trainiert nicht nur sein Fachwissen und Know-how, sondern gleichzeitig auch seine Authentizität und Persönlichkeit.

Herkömmliche Trainings bieten hingegen entweder das Eine oder das Andere: Leitungs- oder Persönlichkeitstrainings - aufgeteilt in Einzelangebote und damit auch ein Stück weit an der Führungs- und Organisationsrealität vorbei. Das ist der Grund weshalb die **L3 T-Group®** in nur einer Arbeitswoche - anstelle von Kopieren trivialer Patentrezepte - profunde Lerneffekte ermöglicht, die mit keiner anderen Methodik erreichbar sind.

Das Setting ermöglicht den aus unterschiedlichen Berufsfeldern und Lebenssituationen zusammenkommenden Teilnehmenden einen exzellenten Erfahrungsaustausch sowie Rückmeldungen zur Wirkung auf andere Menschen. Die Klausurarbeit in externen Seminarhotels an ruhiger Lage, die abwechslungsreichen Arbeitsformate und Medien der Kommunikation unterstützen jeden Einzelnen im Erreichen seines persönlichen Lernerfolges.

Dr. Claudius Fischli und Dr. Christoph Warhanek haben dieses Trainingsformat über viele Jahre entwickelt und bringen neben ihren ausgewiesenen Qualifikationen eine lange und internationale Erfahrung in eigener Führungstätigkeit, Beratung und Ausbildung ein. Sie begleiten die **L3 T-Group®** in Zweierleitung.

Kursbeitrag: CHF 3'200 (wird gutgeschrieben beim Besuch des aufbauenden **L3 Führungstraining**)

Termine, Anmeldung & Infos: www.l-drei.ch/l3-t-group/termine-und-anmeldung/

Wir freuen uns über Ihr Interesse und beantworten gerne persönlich Ihre Fragen.

Sie erreichen uns unter office@L-drei.ch